

# VYHLÁSENIE O OCHRANE SÚKROMIA

## zamestnanci

V OSIVEX ZÁHRADKÁR, s.r.o. rešpektujeme súkromie všetkých dotknutých osôb, s ktorými sme v kontakte, a to bez ohľadu na to, či osobné údaje spracovávame sami alebo pomocou iných subjektov. Je pre nás dôležité, aby ste vedeli, ktoré osobné údaje o vás spracovávame, prečo to robíme a aké sú vaše práva. Preto vás žiadame, aby ste si prečítali toto vyhlásenie, ktoré vám poskytne viac informácií o spracovaní vašich osobných údajov.

### Kategórie osobných údajov - Prevádzkovateľ

Oblasť	Činnosť	Typy osobných údajov
Zamestnanecký IS	Nástup zamestnancov (interný)	Titul, meno, priezvisko, rodné priezvisko, predošlé priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, dátum narodenia, rodné číslo, číslo OP (alebo iného dokladu totožnosti), zdravotné poistenie, pohlavie, miesto narodenia, národnosť, rodinný stav, dôchodky a invalidita, tel. číslo, email, druh pracovného pomeru, rodinné údaje (partner a deti), kvalifikácia (škola, odbor), vzdelanie
Zamestnanecký IS	Spracúvanie mzdovej agendy	Titul, meno, priezvisko, názov pracoviska, pracovný fond, fixná a variabilná zložka mzdy, dochádzka, dovolenka, zrážky zo mzdy, vyživovacie osoby, rodné listy detí, odvodové údaje, stravné lístky (resp. finančný príspevok), ZŤP, invalidné dôchodky, DDS, SDS
Zamestnanecký IS	Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO	Meno, priezvisko, adresa miesta výkonu práce, dátum a čas školenia, BOZP, Pracovné úrazy, ZŤP, miesto a čas pracovného úrazu, príčinná súvislosť konania a pracovného úrazu, prezenčná listina, záznam z kamier pokiaľ existuje
Zamestnanecký IS	Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov	Titul, meno, priezvisko, adresa, email, tel. číslo, číslo identifikačného dokladu, mzdové listy, dátum narodenia, ročné zúčtovanie preddavkov dane, zápočtový list
Zamestnanecký IS	Fotografie zamestnancov	meno, priezvisko, titul, názov zamestnávateľa, sídlo zamestnávateľa, pracovná pozícia, pracovná emailová adresa, pracovné telefónne číslo, fotografia

Zamestnanecký IS	Agenda GDPR	meno, priezvisko, titul, emailová adresa, funkčné zaradenie, zamestnávateľ, menovanie/poverenie na spracúvanie OÚ v súvislosti vedením GDPR dokumentácie, dátum absolvovania školenia; údaje o dotknutých osobách
Predarchívna starostlivosť	Predarchív - uchovávanie dokumentov	údaje ako titul, meno, priezvisko, adresa, tel. číslo, email, údaje o obchodných partneroch a pod.
Archívna starostlivosť	Archív - uchovávanie dokumentov	údaje ako titul, meno, priezvisko, adresa, tel. číslo, email, údaje o obchodných partneroch a pod.
Právna agenda	Právne spory	údaje potrebné na riešenie sporu/podnetu - titul, meno, priezvisko, adresa, telefónne číslo, emailová adresa, údaje o obchodných partneroch, údaje o dlžníkoch, resp. všetky údaje, ktoré sú súčasťou podkladov nevyhnutných na riešenie sporu;
Kamerové systémy – monitoring verejného priestoru	Monitoring verejného priestoru predajných miest - prevádzok	Podobizeň dotknutých osôb, dátum a čas vyhotovenia záznamu, aktivity v monitorovanom priestore, názov prevádzky.

## Účely spracovávania údajov - Prevádzkovateľ

OSIVEX ZÁHRADKÁR, s.r.o. bude spracovávať Vaše údaje na nasledovné účely:

Činnosť	Účel	Právny základ
Nástup zamestnancov (interný)	Získavanie OU o zamestnancoch	- Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy. - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Spracúvanie mzdovej agendy	Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy	- Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy. - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO	Plnenie povinností vyplývajúcich z osobitných predpisov najmä Zákon o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia	- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov	Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy	- Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.

		- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Fotografie zamestnancov	spracovanie a uverejňovanie fotografií zamestnancov za účelom zvyšovania povedomia o spoločnosti v online prostredí	- Dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov na jeden alebo viaceré konkrétne účely.
Agenda GDPR	Zabezpečovanie súladu procesov a nastavení, kde dochádza ku spracúvaniu OÚ s legislatívou, pravidelné školenie zamestnancov a kontrolná činnosť, vybavovanie práv dotknutých osôb	- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Predarchív - uchovávanie dokumentov	predarchív - plnenie zákonných povinností	- Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy. - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Archív - uchovávanie dokumentov	archív - plnenie zákonných povinností	- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.
Právne spory	Preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov (právna agenda)	- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa. - Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobou dieťa.
Monitoring verejného priestoru predajných miest - prevádzok	ochrana majetku, bezpečnosti a zdravia, odhaľovanie kriminality na základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa	- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobou dieťa.

V prípade, ak spracúvame Vaše osobné údaje na právnom základe plnenia našej zákonnej povinnosti, môže sa jednať o nasledovné právne predpisy:

<b>Názov predpisu</b>
<b>Zákon č.39/2015 Z.z.</b> Zákon o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 600/2003 Z.z.</b> Zákon o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
<b>Zákon č.250/2007 Z.z.</b> Zákon o ochrane spotrebiteľa a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov
<b>Zákon č.297/2008 Z.z.</b> Zákon o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.452/2021 Z.z.</b> Zákon o elektronických komunikáciách
<b>Zákon č.563/2009 z.z.</b> Zákon o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 54/2019 Z.z.</b> Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.391/2015 Z.z.</b> Zákon o alternatívnom riešení spotrebiteľských sporov a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 5/2004 Z.z.</b> Zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.513/1991 Z.z.</b> Obchodný zákonník
<b>Zákon č. 580/2004 Z.z.</b> Zákon o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.222/2004 Z.z.</b> Zákon o dani z pridanej hodnoty
<b>Zákon č. 595/2003 Z.z.</b> Zákon o dani z príjmov
<b>Zákon č. 650/2004 Z.z.</b> Zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 311/2001 Z.z.</b> Zákonník práce
<b>Zákon č.431/2001 Z.z.</b> Zákon o účtovníctve
<b>Nariadenie EÚ č. 2016/679</b> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)
<b>Zákon č.18/2018 Z.z.</b> Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.355/2007 Z.z.</b> Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 161/2015 Z.z.</b> Civilný mimosporový poriadok
<b>Zákon č.395/2002 Z.z.</b> Zákon o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.157/2019 Z.z.</b> Zákon o metrológii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

<b>Zákon č.437/2004 Z.z.</b> Zákon o náhrade za bolesť a o náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia a o zmene a doplnení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 273/1994 Z. z. o zdravotnom poistení, financovaní zdravotného poistenia, o zriadení Všeobecnej zdravotnej poisťovne a o zriaďovaní rezortných, odvetvových, podnikových a občianskych zdravotných poisťovní v znení neskorších predpisov
<b>Zákon č.124/2006 Z.z.</b> Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.152/1994 Z.z.</b> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
<b>Zákon č.283/2002 Z.z.</b> Zákon o cestovných náhradách
<b>Zákon č. 301/2005 Z.z.</b> Trestný poriadok
<b>Zákon č.71/1967 Z.z.</b> Zákon o správnom konaní (správny poriadok)
<b>Zákon č.40/1964 Z.z.</b> Občiansky zákonník
<b>Zákon č. 160/2015 Z.z.</b> Civilný sporový poriadok
<b>Zákon č.162/2015 Z.z.</b> Správny súdny poriadok
<b>Zákon č.423/2015 Z.z.</b> Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov
<b>Zákon č.125/2006 Z.z.</b> Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 461/2003 Z.z.</b> Zákon o sociálnom poistení
<b>Zákon č.233/1995 Z.z.</b> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov
<b>Zákon č.483/2001 Z.z.</b> Zákon o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.581/2004 Z.z.</b> Zákon o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.335/2014 Z.z.</b> Zákon o spotrebiteľskom rozhodcovskom konaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.161/2011 Z.z.</b> Zákon o ochrane spotrebiteľa pri poskytovaní niektorých služieb cestovného ruchu a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č. 462/2003 Z.z.</b> Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov
<b>Zákon č.101/2014 Z.z.</b> Zákon ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 178/1998 Z. z. o podmienkach predaja výrobkov a poskytovania služieb na trhovách miestach a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
<b>Zákon č. 43/2004 Z.z.</b> Zákon o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov

## Strany, ktoré môžu mať prístup k vašim údajom

OSIVEX ZÁHRADKÁR, s.r.o. ako prevádzkovateľ môže zdieľať vaše údaje s tretími stranami v nasledovných prípadoch:

Činnosť	Účel	Príjemcovia
Nástup zamestnancov (interný)	Získavanie OU o zamestnancoch	- Daňový úrad - Dôchodková poisťovňa - Zdravotná poisťovňa - Sociálna poisťovňa
Spracúvanie mzdovej agendy	Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy	- Daňový úrad - Sociálna poisťovňa - Zdravotná poisťovňa - Inšpektorát práce
Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO	Plnenie povinností vyplývajúci z osobitných predpisov najmä Zákon o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia	- Policajný zbor SR - Prokuratúra SR - Súdny SR - Inšpektorát práce
Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov	Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy	- Sociálna poisťovňa - Zdravotná poisťovňa
Fotografie zamestnancov	Nevykonáva sa	
Agenda GDPR	Zabezpečovanie súladu procesov a nastavení, kde dochádza ku spracúvaniu OÚ s legislatívou, pravidelné školenie zamestnancov a kontrolná činnosť, vybavovanie práv dotknutých osôb	- Úrad na ochranu osobných údajov
Predarchív - uchovávanie dokumentov	predarchív - plnenie zákonných povinností	- Daňový úrad - Sociálna poisťovňa - Zdravotná poisťovňa - Iné orgány štátnej správy
Archív - uchovávanie dokumentov	archív - plnenie zákonných povinností	- Daňový úrad - Dôchodková poisťovňa - Sociálna poisťovňa - Zdravotná poisťovňa - Iné orgány štátnej správy
Právne spory	Preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov (právna agenda)	- advokátska kancelária - Policajný zbor SR - Prokuratúra SR - Súdny SR
Monitoring verejného priestoru	ochrana majetku, bezpečnosti a	- Policajný zbor SR

predajných miest - prevádzok	zdravia, odhaľovanie kriminality na základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa	- Prokuratúra SR - Súdny SR
------------------------------	--	--------------------------------

V takýchto prípadoch môžu tieto tretie strany spracúvať vaše osobné údaje len na uvedené účely a iba v súlade s našimi pokynmi alebo platnými právnymi predpismi. K vašim osobným údajom budú mať prístup aj naši pracovníci. V takom prípade sa prístup udelí iba vtedy, ak je to potrebné na uvedené účely a len vtedy, ak je pracovník viazaný povinnosťou mlčanlivosti.

## Umiestnenie vašich osobných údajov

K vašim osobným údajom budú mať prístup oprávnení pracovníci OSIVEX ZÁHRADKÁR, s.r.o., v Slovenskej republike v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru. K spracúvaniu osobných údajov mimo EÚ nedochádza.

## Uchovávanie osobných údajov - Prevádzkovateľ

Vaše osobné údaje uchováваме len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na účely spracovania uvedené v tomto vyhlásení.

Činnosť	Doba archivácie
Nástup zamestnancov (interný)	po dobu trvania zmluvného vzťahu
Spracúvanie mzdovej agendy	po dobu 10 rokov
Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO	Po dobu 10 rokov
Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov	Do konca kalendárneho roka, v ktorom dotknutá osoba dovŕši 70 rokov veku života
Fotografie zamestnancov	po dobu trvania pracovného pomeru a následne po dobu 30 dní
Agenda GDPR	po ukončení PP zamestnanca min. 5 rokov, v prípade obchodných vzťahov (sprostredkovatelia) po ukončení zmluvného vzťahu
Predarchív - uchovávanie dokumentov	po dobu 1 roka
Archív - uchovávanie dokumentov	spravidla po dobu 10 rokov, pokiaľ osobitný predpis neustanovuje inak
Právne spory	Počas trvania súdneho sporu, mimosúdneho vyrovnanie ale najviac do zániku predmetného nároku premlčaním alebo prekluziou
Monitoring verejného priestoru predajných miest - prevádzok	po dobu 3 dní

Vaše osobné údaje môžeme spracovávať dlhšiu dobu v prípade pretrvávajúceho právneho sporu, alebo ak ste nám udelili súhlas.

## Aké máte práva

Podľa zákona o ochrane osobných údajov máte určité práva v súvislosti s ich spracovaním. Tu je uvedený zoznam týchto práv, i to, čo dané právo pre Vás znamená.

<b>Právo na prístup</b>	<p>Môžete si vyžiadať informácie o tom, ako spracovávame vaše osobné údaje, vrátane informácií o tom:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prečo spracovávame vaše osobné údaje</li><li>• Aké kategórie osobných údajov spracovávame</li><li>• S kým vaše osobné údaje zdieľame</li><li>• Ako dlho uchovávame vaše osobné údaje alebo aké sú kritéria na určenie tejto lehoty</li><li>• Aké máte práva</li><li>• Odkiaľ vaše osobné údaje získavame (ak sme ich nezískali od vás)</li><li>• Ak spracovávanie zahŕňa automatizované rozhodovanie (tzv. profilovanie)</li><li>• Ak vaše osobné údaje boli prevedené do krajiny, ktorá je mimo EEA, ako zabezpečíme ochranu vašich osobných údajov.</li></ul> <p>Všetky vyššie uvedené informácie sú dostupné v týchto Zásadách o ochrane osobných údajov.</p> <p>Môžete taktiež požiadať o kópiu osobných údajov, ktoré o vás spracovávame. Avšak, dodatočné kópie budú spoplatnené.</p>
<b>Právo na opravu</b>	<p>Je dôležité, aby sme mali o vás správne informácie a žiadame vás, aby ste nás upozornili, ak je niektorý z vašich osobných údajov nesprávny, napr. ak ste si zmenili meno alebo ak ste sa presťahovali.</p>
<b>Právo na vymazanie</b>	<p>Ak spracovávame vaše osobné údaje nezákonným spôsobom, napríklad ak spracovávame vaše osobné údaje dlhšie, než je potrebné alebo bezdôvodne, môžete nás požiadať o vymazanie týchto údajov.</p>
<b>Právo na obmedzenie</b>	<p>Od momentu, kedy ste požiadali o opravu vašich osobných údajov alebo ak ste namietali proti spracovaniu a do momentu, kým nebudeme môcť problém vyšetriť alebo potvrdiť presnosť vašich osobných údajov (alebo ich podľa vašich pokynov zmeniť), máte nárok na obmedzené spracovanie. To znamená, že my (s výnimkou uchovávania osobných údajov) môžeme spracovávať vaše osobné údaje iba v súlade s vaším súhlasom, ak je to potrebné v súvislosti s právnymi nárokmi, na ochranu práv niekoho iného, alebo ak existuje významný verejný záujem na spracovaní.</p> <p>Môžete tiež požiadať, aby sme obmedzili spracovanie vašich osobných údajov, ak je spracovanie nezákonné, ale nechcete, aby sme osobné údaje vymazali.</p>
<b>Právo namietať</b>	<p>Ak sa domnievate, že nemáme právo na spracovanie vašich osobných údajov, môžete proti nášmu spracovaniu namietať. V takýchto prípadoch môžeme pokračovať v spracovávaní iba vtedy, ak vieme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody, ktoré prevážia vaše záujmy, práva a slobody. Vaše osobné údaje však môžeme vždy spracovať, ak je to potrebné na určenie, uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov.</p>
<b>Právo na prenos údajov</b>	<p>Môžete požiadať o to, aby vám vaše osobné údaje, ktoré ste nám poskytli na spracovanie na základe súhlasu alebo na splnenie zmluvy, boli poskytnuté v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Máte tiež právo požiadať o prenos týchto informácií na iného správcu údajov.</p>



<b>Stiahnutie súhlasu</b>	Máte právo svoj súhlas stiahnuť a my následne zastavíme svoje spracovateľské činnosti na základe tohto právneho dôvodu.
---------------------------	---

O Vašej požiadavke/požiadavkách budeme tiež informovať ostatné strany, ktorým sme Vaše osobné údaje mohli poskytnúť.

V prípade pochybností máte právo podať návrh na začatie konania v zmysle § 100 Zákona o ochrane osobných údajov na príslušnom dozornom orgáne, napríklad prostredníctvom [www.dataprotection.gov.sk](http://www.dataprotection.gov.sk).

### **Ako sa môžem sťažovať ohľadom používania mojich údajov alebo ako si uplatním svoje práva?**

Ak chcete podať sťažnosť na to, ako spracovávame vaše osobné údaje, a to aj vo vzťahu k vyššie uvedeným právam, môžete sa obrátiť na našu Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov (Data Protection Officer „DPO“) a vaše podnety a žiadosti budú preverené.

Kontakt na Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov: [kosice@slovosivex.sk](mailto:kosice@slovosivex.sk) .

Ak s našou odpoveďou nie ste spokojní, alebo sa domnievate, že spracovávame vaše údaje nespravodlivo alebo nezákonne, môžete sa sťažovať na príslušnom dozornom orgáne, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov (ÚOOÚ). Ďalšie informácie o ÚOOÚ a ich postupe podávania sťažností nájdete tu: [www.dataprotection.gov.sk](http://www.dataprotection.gov.sk).

### **Kontaktné údaje**

Ak máte akékoľvek ďalšie otázky týkajúce sa spracovania vašich osobných údajov, môžete nás kontaktovať prostredníctvom našej Zodpovednej osoby za dohľad nad ochranou osobných údajov (DPO), a to e-mailom zaslaným na adresu [kosice@slovosivex.sk](mailto:kosice@slovosivex.sk) .